

PLAN DE RÉMUNÉRATION



Plan de paiement

NHT Global est fier de présenter ce que nous croyons être l'un des plans de paiement et de revente le plus lucratif de l'histoire. Que ce soit à temps partiel ou à temps plein, à travers une base de clients de vente au détail, ou à la suite de la construction d'une équipe de distributeurs, NHT Global vous offre la possibilité de réaliser vos rêves et vos objectifs financiers!

NHT Global : Mise en route

Étape 1. Inscrivez-vous à NHT Global

Il n'y a pas de frais ou de commande initiale de produits requise pour devenir un distributeur avec NHT Global. Au fur et à mesure de votre avancée dans la réalisation des procédures, vous aurez le choix entre deux options d'inscription pour faire votre choix.

A. S'INSCRIRE COMME REPRÉSENTANT SEULEMENT (Incluant votre site web marketing)

Cette option exige un dépôt remboursable de 75,00 USD (dans la plupart des États) et comprend l'accès à votre Bureau Virtuel (Back Office Management Support Center) pour 60 jours. Après 60 jours, vous serez facturé 9,95 USD pour chaque mois où vous désirez accéder à votre système de Back Office.

B. UN PACKAGE DE CONSTRUCTEUR D'AFFAIRE (Le dépôt est levée avec cette option)

Pour 100 USD par an, vous recevrez votre site NHT Global, une boutique en ligne pour vendre vos produits, ainsi qu'un accès illimité à votre Bureau Virtuel pendant 12 mois.

Une fois que vous avez choisi votre option d'inscription et terminé le processus de demande, vous serez un Représentant Indépendant / Distributeur de NHT mondial. Cela va mettre en place votre RBC * (Centre de commerce de détail) au sein de notre système de rémunération de *Two-Team Infinity* (deux équipes à l'infinie) et vous pourrez ainsi commencer à construire votre entreprise .

** Votre RBC ne gardera pas et n'accumulera aucun volume dans le système de rémunération Two-Team Infinity tant qu'il ne sera pas activé (Voir « Activer votre centre de commerce de détail (facultatif) » pour plus de détails .)*



Étape 2. Activer votre centre de commerce de détail (facultatif)

NHT Global est une société axée sur les produits. Toutes les commissions gagnées et les primes sont basées sur la vente et la consommation de produits. Bien qu'il ne soit pas nécessaire d'acheter des produits, votre entreprise va probablement croître et prospérer plus vite si vous êtes un utilisateur satisfait des produits et que vous ayez des produits sur place pour partager avec d'autres personnes. Nous vous recommandons de choisir le package de produits NHT Global qui convient le mieux aux objectifs et aux besoins de votre entreprise.

Afin de maintenir et d'accumuler le volume d'affaires généré dans vos lignées inférieures dans la structure de rémunération de *Two-Team Infinity*, un RBC doit être activé. Un RBC qui a été activé continuera à détenir et à accumuler un volume tant qu'il restera actif en répondant aux exigences minimales de qualification. (L'obligation de qualification pour la rétention de volume et le paiement des commissions est détaillée ci-dessous.)

Un RBC est activé par une commande de produit de gros totalisant 90 points BV ou plus. (Tous les packages de produits de NHT Global de 90 BV ou plus satisfont à cette exigence - à l'exclusion des aides à la vente et du matériel de formation.) Nous avons divisé les packages initiaux de produits en trois catégories : or, argent, bronze et l'utilisation

personnelle. Pour chaque package, vous achetez les produits au prix de gros le plus bas. A chaque fois que des produits sont achetés, des points *Bonus Volume* sont générés.

Les RBCs sans commande de produits (inactivé) ou les commandes de produits qui ne sont pas payés dans les délais prescrits ne procurent aucun volume cumulé après la fin de la période de paiement hebdomadaire dans lequel ils ont été générés. Chaque période de paiement va du dimanche soir à minuit à Dallas-USA (lundi 07h00 à Paris) au dimanche soir suivant à 23h59 (lundi 06h59 à Paris), avec tous les sommes promises versées au siège de la société avant la fin du mercredi suivant.

Bonus Volume (BV)

Le plan de rémunération de NHT Global est construit sur la capacité de vente de nos produits. Afin de garder des prix compétitifs au niveau de la vente au détail de nos produits et d'assurer une bonne marge à la revente pour nos distributeurs, nous attribuons une valeur de point (appelé *Bonus Volume* ou BV) pour chacun de nos produits, et le programme de rémunération est établie sur l'accumulation de ces points. NHT Global donne à chaque produit le maximum de points possibles pour créer l'équilibre idéal entre les bénéfices importants sur la revente et les revenus en primes pour nos distributeurs.

Étape 3. Qualifiez votre RBC et générez un revenu avec NHT mondial

Il ya 4 façons de gagner de l'argent avec le système de rémunération NHT Global:

1. Bénéfices de la vente au détail

En tant que distributeur de NHT Global, vous pouvez acheter les produits au prix de gros et les revendre au prix de détail, et gagner ainsi des bénéfices sur la revente.

2. Commissions de vente directe

Gagnez des commissions de vente directe sur le BV généré par chaque distributeur parrainé personnellement.

3. Le système de paiement Two-Team Infinity

Vous pouvez commencer à développer deux équipes sous votre RBC en inscrivant d'autres personnes à NHT Global pour ses produits merveilleux et son opportunité. Comme ils enregistrent leurs RBCs en dessous de vous, vous allez développer une équipe de vente à gauche et une à droite. Vous pouvez gagner un revenu basé sur les ventes de produits au sein de vos deux équipes, comme indiqué ci-dessous.



4. Matching Bonus

Gagnez des bonus sur les cycles de commissions perçus par vos filleuls parrainés personnellement jusqu'à trois niveaux de profondeur dans votre arborescence personnelle.

Gagnez des commissions de vente directe

En tant que **Distributeur OR** de NHT Global, vous pouvez commencer à gagner 10% des *Bonus Volume* des produits en gros générés par vos distributeurs parrainés personnellement. (Cela comprend toutes les commandes, les commandes initiales et

les commandes renouvelées.) Si vous parrainez quelqu'un qui achète un package OR, vous gagnez 10% des 1 000 points *Bonus Volume* générés, ce qui signifie que vous gagnez 100,00 USD. Votre RBC doit être actif pour gagner ce bonus.

En tant que **Distributeur Argent** de NHT Global, vous pouvez 5% des Bonus Volume des produits en gros générés par vos distributeurs parrainés personnellement. Par exemple, si vous parrainez quelqu'un qui achète un forfait OR vous gagnez 5% des 1 000 points *Bonus Volume* générés, ce qui signifie que vous gagnez 50,00 USD.

Rang du distributeur	% des CBV payés	Commande du distributeur	Bonus directs payés en \$
OR	10%	1,000 BV	\$100
ARGENT	5%	1,000 BV	\$50
BRONZE	0%	1,000 BV	\$0

Le système Two-Team Infinity (deux équipes à l'infini)

Une fois que vous avez activé votre RBC, il ya deux étapes simples à remplir qui vous permettront de gagner un revenu dans le système de rémunération *Two-Team Infinity* : 1) Votre RBC doit être qualifiée et 2) votre RBC doit progresser vers un rang de commission. Il existe trois rangs de commissionnement au sein du système de compensation *Two-Team Infinity* - les rangs Bronze, Argent et Or – auxquels vous pouvez avancer. L'avancement du rang, ainsi que l'augmentation de votre commission, se fera immédiatement au cours de la période de paiement où tous les critères d'avancement seront respectés (par exemple, la semaine où vous remplissez les critères Or, vous serez payé sur la base Or).

Qualifiez votre RBC pour gagner des Primes (Overrides)

Pour qualifier votre RBC pour gagner les primes du plan de rémunération de *Two-Team Infinity*, vous devez personnellement parrainer deux (2) Distributeurs - un dans votre équipe de vente à gauche et un dans votre équipe de vente à droite. Pour être pris en compte pour la qualification, ces distributeurs parrainés doivent être activés.

Comment avancer à un rang commissionnable

A. Le Rang Bronze (90BV en PV*)

Votre RBC sera promu au grade de Bronze avec une commande de produits en gros totalisant au moins 90 points BV. (Tout achat de produit NHT Global de 90 points BV ou plus satisfait à cette exigence - à l'exclusion des aides à la vente et au matériel de formation.)

B. Le Rang Argent (500BV en PV* ou 1 500BV en PV + PGV**)

Votre RBC sera promu au rang Argent lors de l'inscription si votre PREMIÈRE commande s'élève à au moins 250 points BV de produits de gros ET un package de Business Builder. Si votre première commande contient moins de 250 points BV, vous pouvez obtenir le rang Argent comme suit :

Votre RBC sera promu au rang Argent lorsque, soit le volume de votre Bonus Personnel (PV)* accumulé a atteint 500 points BV ou si le total cumulé combiné de vos PV et ceux des BV de groupe personnel (PGV)** a atteint 1 500 points BV. Sur un total de 1 500 points BV, votre PV doit représenter un minimum de 250 points BV. Il n'y a pas de limite de temps pour ce faire, car il est basé sur l'accumulation continue des points BV à partir du moment de l'inscription de votre RBC et RBCs de votre groupe personnel. Votre RBC doit rester activé pour permettre le cumul. Si votre RBC devient inactif, tous les PV et PGV accumulés seront remis à zéro.

C. Le Rang Or (1,250BV en PV* ou 3 000 BV en PV + PGV**)

Votre RBC sera promu au rang Or lors de l'inscription si votre PREMIÈRE commande s'élève à au moins 1 000 points BV de produits de gros ET un package de Business Builder. Si votre première commande contient moins de 1 000 points BV, vous pouvez obtenir le rang Or comme suit:

Votre RBC sera promu au rang Or lorsque, soit vos PV accumulés ont atteint 1 250 points BV ou le total cumulé combiné de vos PV et de vos PGV a atteint 3 000 points BV. Sur un total de 3 000 points BV, vos PV doivent représenter un minimum de 250 points BV et ne représenteront pas plus de 1 000 points BV au maximum. Il n'y a pas de limite de temps pour ce faire, car il est basé sur l'accumulation continue des points BV à partir du moment de l'inscription de votre RBC et les RBCs de votre groupe personnel. Votre RBC doit rester activé pour permettre le cumul. Si votre RBC devient inactif, tous les PV et PGV accumulés seront remis à zéro.

* **BV Personnel (PV):** Ceci est votre volume personnel des ventes et fait référence aux commandes de produits qui sont traités par votre RBC et crédités sur votre numéro de distributeur. Le volume personnel est accumulé dans le but de vous faire progresser en rang. Tous les points Bonus Volume des produits commandés à nouveau à travers votre RBC sont également appliqués à l'équipe de la jambe 1/3.

** **BV de Groupe Personnel (PGV):** Votre Groupe Personnel se compose de vos distributeurs parrainés personnellement, quel que soit leur emplacement dans l'arbre généalogique. Votre BV de Groupe Personnel est le total combiné de toutes les commandes de produits de gros qui sont traitées par les RBCs de votre Groupe Personnel de distributeurs.

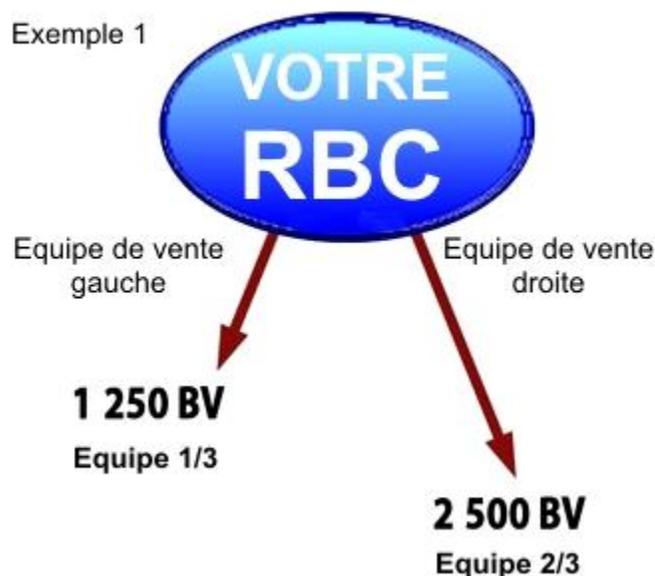
La rémunération du Two-Team Infinity

Une fois que votre RBC a été activé, qu'il a atteint le rang de salaire de Bronze, Argent ou Or et qu'il a été qualifié, vous êtes admissible à recevoir les primes *Express Overrides* hebdomadaires basées sur les points Bonus Volume Commissionables (CBV), ainsi qu'une prime directe pour le parrainage de nouveaux membres.

Gagnez chaque semaine des Bonus Override

Comme mentionné précédemment, au fil du temps, vous développerez deux équipes de vente sur deux jambes, une équipe de vente sur la jambe Gauche et une équipe de vente sur la jambe Droite. En règle générale, il est naturel qu'une jambe de l'équipe accumule plus ou moins de points BV dans une semaine de commissions versées que l'autre. Le *Bonus Override* est calculé sur le Volume de Bonus Commissionables (CBV) de la jambe de l'équipe la plus faible en nombre total de points accumulés au moment du calcul des commissions basé sur un rapport de 1/3-2/3. Une fois que votre RBC a été activé, qu'il a atteint le rang de salaire de Bronze, Argent ou Or et qu'il a été qualifié, vous êtes admissible à recevoir des *Express Override* à chaque fois qu'un total de 3750 points BV de Groupe est généré par votre organisation de marketing *Two-Team*. Quand une équipe de vente a généré un total de 2500 points BV de Groupe (2 /3) et votre autre équipe de vente a généré un total de 1250 points BV de Groupe, vous avez terminé un cycle de vente et vous gagnez un *Bonus Override Express*. Un RBC peut compléter plusieurs fois par semaine des cycles de vente sans être limité. Toutes les sommes inutilisées ou tous les BV accumulés non rémunérés dans une jambe de l'équipe après paiement des commissions seront reportés pour paiement dans les prochaines semaines.

Exemple 1



Exemple : Votre équipe de ventes à gauche a accumulé à la fin de la semaine 1250 BV et l'équipe de ventes à droite a accumulé un volume de 2500 BV. Votre équipe gauche est votre jambe 1/3 et votre équipe droite est votre jambe 2/3. Le CBV est consommé à hauteur de 1250 dans la jambe 1/3 car il est le double du volume accumulé dans votre jambe 2/3. Après paiement de la commission, le solde du volume de vos ventes de l'équipe droite sera reporté pour le calcul de la future commission.

Gagnez une Avance sur le Bonus Override

Pour permettre aux membres d'être sur la bonne voie de la réussite, nous offrons également une unique avance sur le *Bonus Override* de 50,00 USD lorsqu'un CBV d'un distributeur atteint 2 000 BV / 1 000 BV. Cette avance sur le bonus ne sera versée qu'une seule fois pour le cycle initial du distributeur. En outre, en raison de l'avance 50,00 USD, le premier cycle expresse de 2 500 BV / 1 250 BV sera le solde restant du *Bonus Override* due. Le montant maximal du volume accumulé non rémunéré qui peut être reporté à la fin de chaque période de paiement hebdomadaire dans les jambes des équipes de ventes gauche ou droite est de 250 000 BV.

Les montants de la Commission:

Un RBC au rang Or gagne 20% du CBV produit dans la jambe 1/3 de l'équipe.

Un RBC au rang Argent gagne 10% du CBV produit dans la jambe 1/3 de l'équipe.

Un RBC au rang Bronze gagne 5% du CBV produit dans la jambe 1/3 de l'équipe.

Titre	Volume lignées inf.	Volume Equipe 2/3	Volume Equipe 1/3	Commissions gagnées	Maximum hebdo.*
Bronze	3 750	2 500	1 250	\$62.50	\$250 000
Argent	3 750	2 500	1 250	\$125.00	\$250 000
Or	3 750	2 500	1 250	\$250.00	\$250 000

Tous les volumes sont calculés sans limite de profondeur. Un revenu de RBC est autorisé à atteindre au maximum 250 000 USD par semaine.

Différents marchés internationaux peuvent avoir un montant de commission minimum requis avant l'émission de chèque de commissions ou de paiements électroniques. Vérifiez auprès de l'assistance clients les exigences locales pour un pays donné. Pour assurer davantage la solidité et la stabilité du régime de rémunération de *Two-Team Infinity*, toutes les commissions sont versées en respectant les directives de notre règle de plafonnement de 60%. [Voyez en bas de page pour une explication sur la limite des 60%](#).

Le Fidèle Matching Bonus

Les *Fidèles Matching Bonus* sont payés sur la base des *Bonus Override Express* versés aux distributeurs personnellement parrainés sur 3 niveaux en profondeur :

1er Niveau *Matching Bonus*

2ème Niveau *Matching Bonus*

3ème Niveau *Matching Bonus*

Les pourcentages des *Matching Bonus* sont décrits comme suit en fonction de votre grade:

	Or	Argent	Bronze
Niv. 1	10%	5%	3%
Niv. 2	5%	3%	0%
Niv. 3	3%	0%	0%

Par exemple, si vous êtes un distributeur d'Or et si un membre de votre premier niveau parrainé personnellement gagne un *Bonus Override* de leur CBV (Bonus de Volume Commissionable), vous recevrez un bonus de 10% sur le montant de ce cycle. Si vous êtes un distributeur Argent, vous recevrez un bonus de 5% sur le montant de ce cycle.

Période d'activation : Votre période d'activation initiale est de 8 semaines, et vous pouvez suivre votre organisation grâce à votre *Back Office*. Après cette période initiale, la période d'activation s'exécute toutes les 4 semaines. La période de paiement va du dimanche soir à minuit à Dallas-USA (lundi 07h00 à Paris) au dimanche soir suivant à 23h59 (lundi 06h59 à Paris), avec tous les sommes promises versées au siège de la société au plus tard avant la fin du mercredi suivant à la fermeture des bureaux (17h00, heure de Dallas, Minuit à Paris). (Rappelez-vous, un RBC doit être activé et le resté aussi continuer à détenir et à accumuler du volume.)

Conditions minimum à maintenir

Il s'agit d'un programme de marketing de revente. Les distributeurs peuvent acheter des produits et réaliser des profits grâce à la vente au détail, à tout moment, sans obligation de conditions. Afin de continuer à accumuler et maintenir le volume et gagner des commissions *Override* au programme des deux équipes, un RBC doit être réactivé après la période initiale de 8 semaines et à **chaque période d'activation de 4 semaines par la suite**. Afin de maintenir l'activation en cours, un RBC doit avoir un minimum de 35 points BV de PV dans une Commande Mensuelle dans chaque période d'activation jusqu'à ce que le RBC ait acquis une accumulation totale pour avoir 500 USD de commissions d'équipe et doit avoir un minimum de 70 points BV à chaque période d'activation par la suite si le RBC n'est pas en commande automatique. Si le RBC n'est pas en commande automatique avant de gagner les 500 USD de commission accumulée, l'exigence minimale sera de 70 points BV par période d'activation.

Dans le cas où un RBC ne répond pas et ne maintient pas les exigences minimales dans le délai prescrit, le volume cumulé sera vidé et aucun chèque de commission ne sera gagné. Dans le cas où quelqu'un se réactive (commandes passées et payées) après ce qui s'est passé, le volume commencera nouveau à s'accumuler (mais le volume précédemment effacé ne sera pas rétabli) et des commissions pourront être gagnées.

Volume International

Volume reçu de commandes placé en aval par les distributeurs sud-coréen sera crédité à un pourcentage réduit. Vous recevrez 70% de crédit pour les commandes passées en Corée du Sud.

Les distributeurs vivant à l'intérieur de la Corée du Sud vont également gagner des crédits réduit sur le volume international. Les distributeurs sud-coréens recevront 70% de crédit pour les commandes passées en dehors de la Corée du Sud.

La règle du plafonnement des 60%

NHT Global a l'un des paiements les plus importants dans l'industrie du marketing de réseau. Nous reversons, sous la forme de commissions, jusqu'à 60% du chiffre d'affaires sur les achats de produits que nous recevons pendant toute la durée de notre programme.

Lorsque le calcul des commissions de cycle dépasse 60% du chiffre d'affaires dans une semaine particulière, basé sur le calcul de la moyenne de 5 semaines surveillées en permanence par la société, les commissions de cycles gagnées sur ces cycles au-delà de dix (10) cycles de cette semaine pour tout membre fera l'objet d'une diminution au prorata du total des commissions effectivement payées ramenée au maximum à 60% du chiffre d'affaires. La diminution sera appliquée de manière égale sur toutes les commissions de cycle au-delà des dix premiers cycles.

